



## **FAQ kostenontwikkeling kinderopvang 2019**

Over de prognose van de kosten van kinderopvangorganisaties komen regelmatig vragen bij ons binnen. Hieronder de meest gestelde en de daarbij behorende antwoorden:

### **1 Is het verstandig bij de aanpassing van de tarieven alleen rekening te houden met de stijging van de kosten?**

Nee. Er zijn daarnaast nog een aantal andere aspecten waar rekening mee gouden moet worden, zoals het financiële resultaat van eerdere jaren en de concurrentie. Meer hierover in de eerste paragraaf van de Kostenprognose.

### **2 Waarom is de bandbreedte voor het effect van de periodieke loonsverhogingen zo groot?**

Een relatief groot deel van de werknemers in de kinderopvang heeft het maximum van de salarisschaal bereikt. Bij de meest voorkomende schalen is dat na 12 dienstjaren. Dit algemene beeld kan echter per organisatie sterk verschillen. Op basis van de gegevens van de salarisadministratie kan eenvoudig nagegaan worden welk deel van het eigen personeel nog recht heeft op een periodiek. De waarde van het bijbehorende kosteneffect in de prognose kan daar dan aan aangepast worden.

### **3 Wat wordt precies bedoeld met het kosteneffect van in- en uitstroom?**

Als er relatief oudere werknemers vertrekken en jongere werknemers voor in de plaats komen, leidt dat tot een daling van de gemiddelde loonkosten. Doordat er in de afgelopen jaren veel personeel is ontslagen en de markt nu weer aantrekt en er dus weer nieuw personeel aangetrokken wordt, kan dit effect sterk verschillen tussen organisaties. Organisaties die de komende jaren relatief veel jonge mensen aannemen, krijgen te maken met gemiddeld dalende loonkosten. Daartegenover staat dan weer dat het effect van de periodieken de komende jaren bij zulke organisaties juist weer toe zal nemen.

#### **4 Hoe zeker is de voorspelde daling van de sociale lasten?**

De meeste premies voor de werknemersverzekeringen en volksverzekeringen kunnen (volgens de Juninota van het UWV) in 2019 omlaag gaan of blijven gelijk. Deze prognose is o.a. gebaseerd op verwachte ontwikkelingen van de werkgelegenheid. Desondanks kan het kabinet – net als vorig jaar - besluiten deze trend om politieke redenen niet te volgen. Meer nieuws hierover volgt op 19 september (Prinsjesdag).

#### **5 Er is nog veel onzekerheid over de gevolgen van de IKK-maatregelen. De kostenprognose geeft hierover geen uitsluitel.**

De kosteneffecten van de IKK-maatregelen verschillen per organisatie. Kleine organisaties hebben vaker te maken met grotere kostenstijgingen dan grotere. Om die reden is er voor gekozen geen prognose uit te brengen, maar te adviseren per organisatie een eigen berekening te maken.

#### **6 Geldt de kostenprognose voor alle soorten kinderopvang?**

De kostenprognose is een gemiddelde voor alle kinderopvangorganisaties en alle opvangsoorten. Net als het verstandig is om na te gaan of de besproken factoren in dezelfde mate voor de eigen organisatie gelden, kunnen ook de kostenontwikkelingen per opvangsoorten van elkaar verschillen. Met name geldt dit voor de effecten van de IKK-maatregelen. In 2019 zullen deze voor dagopvang resp. buitenschoolse opvang tegengesteld zijn. De dagopvang heeft dan te maken met een forse stijging van de kosten, terwijl bij de bso sprake is van een kleine stijging.

#### **7 Geldt de kostenprognose voor heel Nederland?**

Zowel voor huisvesting als voor personeel variëren de kosten per regio. In de Randstad zullen beide hoger zijn dan elders in Nederland. Dit betekent echter niet dat de kostenontwikkeling per regio zal verschillen. Alle factoren die in de kostenprognose opgenomen zijn, gelden overal in Nederland.