



## Quickscan kinderopvang

**Arbeidsmarktontwikkelingen mei 2021 en  
vooruitblik voor het tweede en derde kwartaal**

21 juni 2021  
Utrecht  
Joris de Rooij  
Johan Siegert  
Versie 1.1

## Inhoudsopgave

<b>Conclusie en samenvatting .....</b>	<b>3</b>
<b>Conclusie .....</b>	<b>3</b>
<b>Samenvatting .....</b>	<b>3</b>
<b>Bespiegelingen van kinderopvangorganisaties.....</b>	<b>4</b>
<b>1. Inleiding .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Respons .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Resultaten .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1 Balans vraag en aanbod personeel nu .....</b>	<b>6</b>
Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang in het hier en nu .....	6
Tekorten en overschotten naar regio .....	6
Oorzaken van tekorten en overschotten .....	7
<b>2.2 Wachlijsten in kinderopvang .....</b>	<b>8</b>
<b>2.3 Balans vraag en aanbod op korte en lange termijn .....</b>	<b>11</b>
Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang op de korte termijn .....	11
Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang op de lange termijn .....	11
<b>2.4 Niet-inzetbare medewerkers.....</b>	<b>12</b>
<b>2.5 Regeling Wet kinderopvang .....</b>	<b>13</b>
<b>2.6 Bekendheid arbeidsmarktcampagne 'Kinderopvang dankzij jou' .....</b>	<b>14</b>
<b>2.7 Verwachtingen arbeidsmarktontwikkelingen .....</b>	<b>14</b>

## Conclusie en samenvatting

### Conclusie

Uit deze quickscan blijkt dat de branche kinderopvang nog steeds kampt met een tekort aan personeel. Het aandeel werkgevers dat op erg korte termijn een tekort verwacht, is zelfs sterk toegenomen. Op de iets langere termijn (derde kwartaal) zien we het aandeel organisaties dat een tekort verwacht in de dagopvang en bso iets afnemen, terwijl het in de peuteropvang iets toeneemt. Kinderopvang werkt! blijft de ontwikkelingen op de voet volgen.

### Samenvatting

- In zowel de dagopvang, bso als peuteropvang zien we een sterke toename van de tekorten van medewerkers. Tijdens deze vierde peiling heeft 55 procent van de dagopvangorganisaties een tekort aan pedagogisch medewerkers. In februari lag dit op 35 procent. In de bso geeft 70 procent van de organisaties aan een tekort te hebben. In februari was dit 53 procent. In de peuteropvang ervaart nu 39 procent een tekort. In februari was dit 21 procent. Ook ten opzichte van de meting in oktober 2020 (een periode waarin de kinderopvang regulier open was), is er een sterke toename van kinderopvangorganisaties met een tekort te zien.
- De meest genoemde regio's waar tekorten zijn, zijn Amsterdam en de randstad. Ook daarbuiten zijn tekorten. Daarnaast werd de opvangvorm bso vaak genoemd.
- Het ervaren tekort (N=116) heeft vooral te maken met weinig beschikbare kandidaten, een tekort door ziekteverzuim, een tekort door uitstroom van personeel en het tekort van voor de coronacrisis nooit kunnen oplossen.
- Slechts drie organisaties gaven aan dat zij te maken hadden met een overschot aan personeel. De drie genoemde oorzaken hiervan waren: we hadden al een overschot voor de coronacrisis, door de coronacrisis hebben we te maken met contractopzeggingen en weinig aanmeldingen (alle oorzaken zijn één keer genoemd).
- In de dagopvang heeft 62 procent van de organisaties een wachtlijst, in de bso is dit 48 procent en in de peuteropvang 35 procent. In de dagopvang en bso is een toename te zien van organisaties met wachtlijsten, bij de peuteropvang een afname.
- Wachtlijsten komen in de dagopvang het meest voor bij middelgrote organisaties, in de bso het meest bij grote organisaties en in de peuteropvang het meest bij middelgrote organisaties.
- Op de korte termijn (overige deel van het tweede kwartaal) verwacht 55 procent van de dagopvangorganisaties een tekort aan pedagogisch medewerkers. In de bso verwacht 66 procent een tekort voor het overige deel van het tweede kwartaal. In de peuteropvang verwacht 35 procent op de korte termijn een tekort. Het aandeel dat een tekort verwacht voor het resterende deel van het tweede kwartaal is daarmee over de gehele linie toegenomen.
- Voor het derde kwartaal verwacht 52 procent van de organisaties in de dagopvang een tekort. Ook 60 procent van de organisaties in de bso verwacht een tekort. In de peuteropvang is dat 39 procent. Voor de dagopvang en bso is er sprake van een lichte afname en voor de peuteropvang van een lichte toename.
- In de dagopvang heeft 35 procent van de organisaties te maken met 10 procent of meer niet inzetbare medewerkers. In de bso ligt dit aandeel op 34 procent. In de peuteropvang is dit aandeel met 21 procent een stuk kleiner. In de meting van februari hadden we geen gegevens per opvangsoort, maar over het totaal kampte toen nog 69 procent van de

organisaties met 10 procent of meer niet inzetbare medewerkers. Dit had toen (ook) te maken met de lockdown waarbij alleen noodopvang werd geboden.

- Meer dan de helft van de organisaties (56 procent) geeft aan minder dan 10 procent pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers of stagiairs te hebben. Bij een kwart van de organisaties ligt dit aandeel tussen de 10 procent en 20 procent.
- Voor ruim de helft (54 procent) van de organisaties vormt de Regeling Wet kinderopvang, waarin is voorgeschreven dat maximaal een derde (33 procent) van het totaal minimaal aantal op een locatie in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers en stagiairs, geen beperking om (meer) mensen in opleiding te hebben.

12 procent van de organisaties zou zonder de regeling tussen 0-10 procent meer mensen in opleiding kunnen hebben, nog eens 10 procent zou 11-20 procent meer mensen in opleiding kunnen hebben en 10 procent geeft zelfs aan dat men 21 procent of meer mensen meer in opleiding zou kunnen hebben. 14 procent geeft een ander antwoord.

- 68 procent van de organisaties kent de arbeidsmarktcampagne 'Kinderopvang dankzij jou'. (tegen 64 procent in februari 2021). Bij de kleinere organisaties is de toename in bekendheid met de campagne het grootst, hier steeg het aantal van 53 procent in februari 2021 naar 74 procent in mei 2021.
- Bij 3 procent van de organisaties hebben (potentiële) medewerkers contact opgenomen met de organisatie dankzij de campagne.
- Aan deze vierde peiling uit mei 2021 hebben 162 organisaties deelgenomen. 149 organisaties bieden dagopvang aan, 128 (ook) buitenschoolse opvang (bso) en 85 (ook) peuteropvang. 27 organisaties hebben minder dan tien medewerkers, 68 hebben tussen de tien en negenenveertig medewerkers en 67 organisaties hebben vijftig medewerkers of meer.

### **Bespiegelingen van kinderopvangorganisaties**

Alle werkgevers hebben via een open vraag kunnen aangeven wat hun verwachtingen zijn voor de arbeidsmarkt in hun regio in de komende drie maanden. Uit 88 bruikbare antwoorden ontstaat het volgende beeld:

- De algemene indruk is dat kinderopvangorganisaties op grote schaal krapte verwachten voor de toekomst en dat een deel van de organisaties verwacht dat deze krapte toeneemt.
- Het overgrote deel verwacht stabilisatie, groei en/of een toenemend tekort aan personeel.
- 13 procent geeft aan niet te weten wat de ontwikkelingen zullen zijn, of dat het 'koffiedikkijken' is.
- Enkele organisaties (3 procent) verwachten (of hopen) een toename in het aanbod van personeel doordat na de zomer weer afgestudeerden de arbeidsmarkt opstromen. Maar ook verwacht ongeveer 2 procent dat de uitstroom zal toenemen.
- Slechts 2 procent van de organisaties verwacht vraaguitval.

## 1. Inleiding

Als gevolg van de coronacrisis blijft de arbeidsmarkt kinderopvang enorm in beweging. Tijdens de eerste lockdown in 2020 is kinderopvang enige tijd gesloten geweest. Daarna openden organisaties in kinderopvang weer een tijd om vervolgens opnieuw te moeten sluiten aan het einde van 2020. In mei 2021 is een vierde quickscan uitgevoerd. De uitkomsten hiervan bespreken we hier. In deze notitie grijpen we op verschillende plaatsen terug naar de vorige meting van februari 2021. Dat doen we door deze uitkomsten met die van mei 2021 te laten zien in figuren.

### 1.1 Respons

In de periode van 24 mei 2021 tot en met 8 juni 2021 zijn door middel van een digitale vragenlijst gegevens verzameld. De vragen werden voorgelegd aan een panel. Hierin zaten 633 organisaties. Van deze groep hebben 162 organisaties deelgenomen aan de vierde meting door de enquête volledig in te vullen (respons van 26 procent). Deze steekproef voldoet aan de eisen voor representatief beleidsonderzoek<sup>1</sup>. Aan deze vierde meting hebben minder organisaties deelgenomen dan aan de vorige meting (toen 178 organisaties). De foutenmarge bij de uitkomsten van deze meting is ongeveer 8 procent.

De 162 organisaties vertegenwoordigen in totaal een werkgelegenheid van bijna 49.000 medewerkers. Het gemiddeld aantal medewerkers per organisatie komt uit op 302 medewerkers en is hiermee hoger dan het gemiddelde in de vorige meting (toen 220 medewerkers). Net als in de vorige rapportage worden de resultaten bij een deel van de vragen gerapporteerd in drie grootteklassen met de volgende aantallen per klasse:

- |                                             |                 |
|---------------------------------------------|-----------------|
| • één tot en met negen medewerkers          | 27 respondenten |
| • tien tot en met negenenvestig medewerkers | 68 respondenten |
| • vijftig medewerkers en meer               | 67 respondenten |

In dit onderzoek worden organisaties met minder dan tien medewerkers kleine organisaties genoemd. Organisaties uit de middelste grootteklasse met tien tot en met negenenvestig medewerkers noemen we middelgrote organisaties. Organisaties met vijftig medewerkers of meer worden grote organisaties genoemd.

---

<sup>1</sup> [www.steekproefcalculator.nl](http://www.steekproefcalculator.nl)

## 2. Resultaten

### 2.1 Balans vraag en aanbod personeel nu

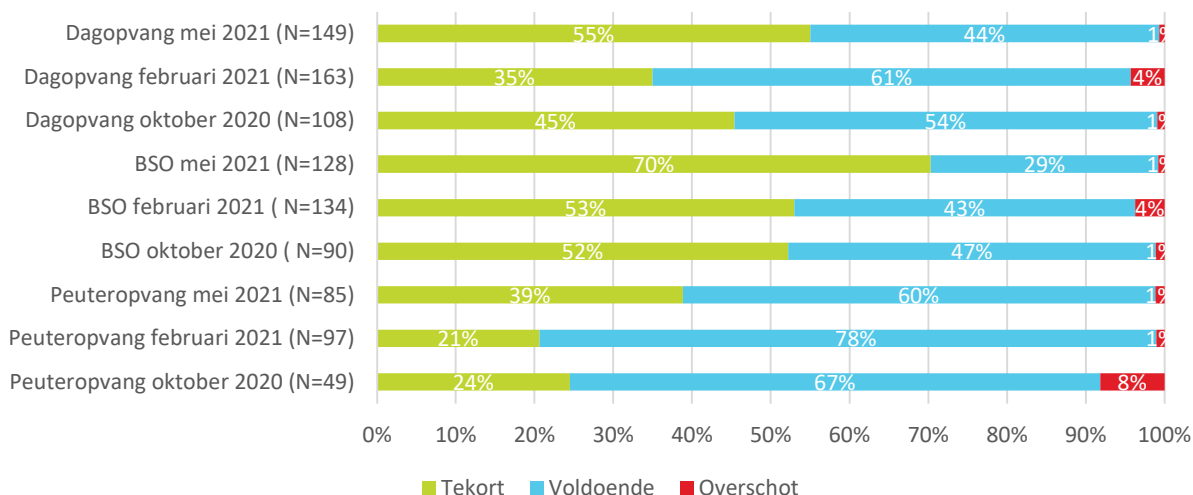
Werkgevers zijn in deze uitvraag opnieuw in detail gevraagd naar hun ervaringen en verwachtingen rond de vraag en het aanbod van pedagogisch medewerkers, naar opvangsoort.

#### Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang in het hier en nu

Allereerst zijn organisaties bevroegd over de balans tussen vraag en aanbod op het moment van de enquête in mei 2021. Respondenten kregen bij deze vraag alle soorten opvang voorgelegd die zij eerder hadden geselecteerd als soort opvang die binnen de organisatie wordt aangeboden. Daarom is de steekproef bij elke opvangsoort anders van omvang. Omdat men meerdere soorten kon selecteren kan hier geen totaal worden berekend. In de figuur zijn zowel de resultaten van de meting in mei 2021 als die van februari 2021 en oktober 2020 getoond.

Figuur 1 laat zien dat er maar weinig organisaties te maken hebben met een overschot aan personeel in een van de drie soorten kinderopvang. De grootste groep die op dit moment een tekort ervaart, zien we opnieuw terug in de bso (70 procent), gevolgd door de dagopvang (55 procent) en het peuterwerk (39 procent). Als we de meting in mei vergelijken met de meting uit februari, dan zien we bij alle opvangsoorten dat het tekort aan pedagogisch medewerkers fors groter is. In de dagopvang zien we een toename van 35 procent naar 55 procent die een tekort ervaart. In de bso stijgt dit aandeel van 53 procent naar 70 procent en in de peuteropvang van 21 procent naar 39 procent.

Figuur 1. Tekort, voldoende of overschot pedagogisch medewerkers nu (mei 2021, N=162, januari 2020, N=178 en oktober 2020 N=122)



#### Tekorten en overschotten naar regio

Aan organisaties die een tekort ervaren, is ook gevraagd of dit tekort vooral speelt in bepaalde plaatsen of regio's. Bij de tekorten zijn hier 66 antwoorden gegeven. In een deel van de antwoorden zijn plaatsen genoemd. Een deel van de organisaties (negen keer) geeft aan dat er geen regionale bijzonderheden zijn, maar dat het tekort overal speelt. Meest genoemde plaats is Amsterdam/Amstelveen (zeven keer). Ook wordt de Randstad vijf keer genoemd, gevolgd door Zuid-Holland (vier keer) en (Oost-)Gelderland (twee keer). Daarna worden nog verschillende steden één

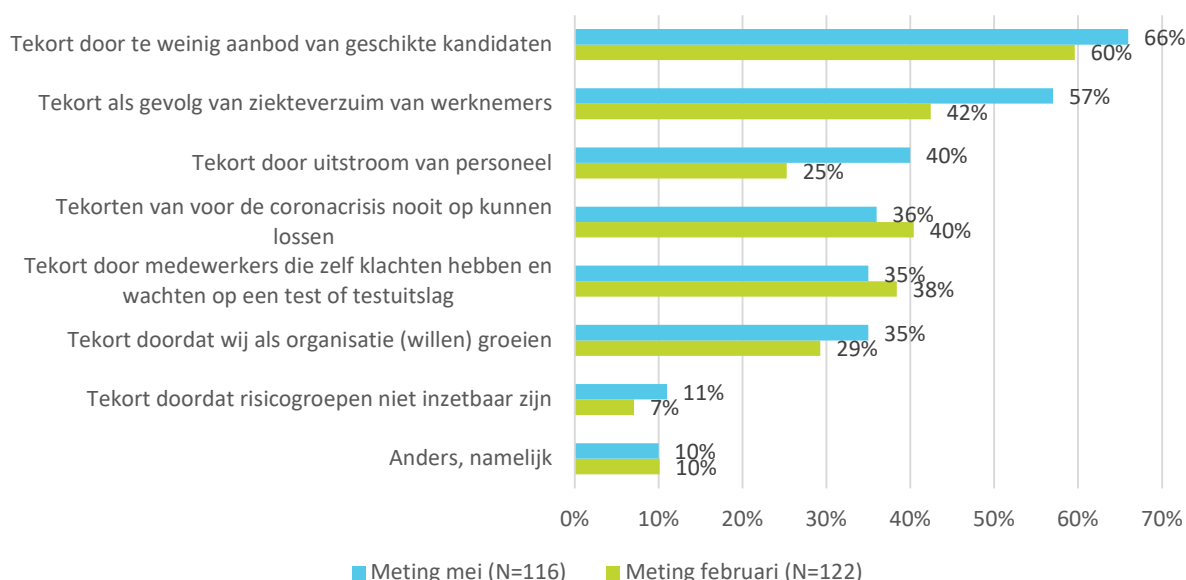
keer genoemd. Opvallend is dat naast de regio's vooral de opvangvorm bso vaak werd genoemd (acht keer). Soms in combinatie met kleine contracten.

Er waren slechts enkele organisaties die een overschot rapporteerden en vermelden daarbij geen regio. Wel gaf men aan dat het onder andere kwam door het herstel van medewerkers na ziekte en door afname van de vraag naar bso. Ook werd genoemd dat het sterk wijkgebonden is.

### Oorzaken van tekorten en overschotten

Organisaties die een tekort of een overschot ervaren in minimaal een van de drie soorten opvang, zijn ook gevraagd naar de oorzaken hiervan. Omdat men een overschot en een tekort kan rapporteren en omdat men ook een evenwicht kon aangeven, is de steekproefomvang bij deze vragen anders van omvang. De antwoordcategorieën in deze meting zijn dezelfde als die zijn voorgelegd in de meting van februari 2021.

Figuur 2. Meest gekozen oorzaken van tekort (mei 2021, N=116 en februari 2021, N=122)



Het meest gekozen antwoord (66 procent) is te weinig aanbod van geschikte kandidaten (tegen 60 procent in februari). Ook wordt het ziekteverzuim vaak als oorzaak aangegeven (57 procent tegen 42 procent in de meting van februari). Nog eens 40 procent van de organisaties rapporteert uitstroom van personeel als oorzaak van het tekort (tegen 25 procent in februari). Het tekort van voor de crisis niet hebben kunnen oplossen, wordt genoemd door nog eens 36 procent (in februari was dit 40 procent).

In deze meting is ook aan respondenten gevraagd om oorzaken van het tekort in een rangorde te plaatsen van meest belangrijk naar minst belangrijk. De meest belangrijke oorzaak kreeg hierbij het cijfer 1, gevolgd door 2 et cetera. Figuur 3 toont de rangorde van oorzaken op basis van deze aanvullende vraag. Hier zien we dezelfde top vier van oorzaken als we ook zagen in figuur 2. De meest belangrijke oorzaak van het tekort is te weinig aanbod van geschikte kandidaten (1,9), gevolgd door tekorten van voor de coronacrisis nooit op hebben kunnen lossen (2,0), ziekteverzuim van medewerkers (2,1) en uitstroom van personeel (2,2).

Figuur 3. Oorzaken van tekort in rangorde van meest naar minst belangrijk (N=116).



Van de steekproef hebben slechts drie organisaties (2 procent) aangegeven dat zij te maken hebben met een overschot aan (een of meerdere soorten) pedagogisch medewerkers<sup>2</sup>. Dit waren er twaalf in de vorige meting (toen 7 procent). Hierbij is ook gevraagd wat de oorzaken ervan zijn. De volgende oorzaken werden één keer geselecteerd:

- We hadden al een overschot voor de coronacrisis.
- Door de coronacrisis hebben we te maken met contractopzeggingen.
- Weinig aanmeldingen.

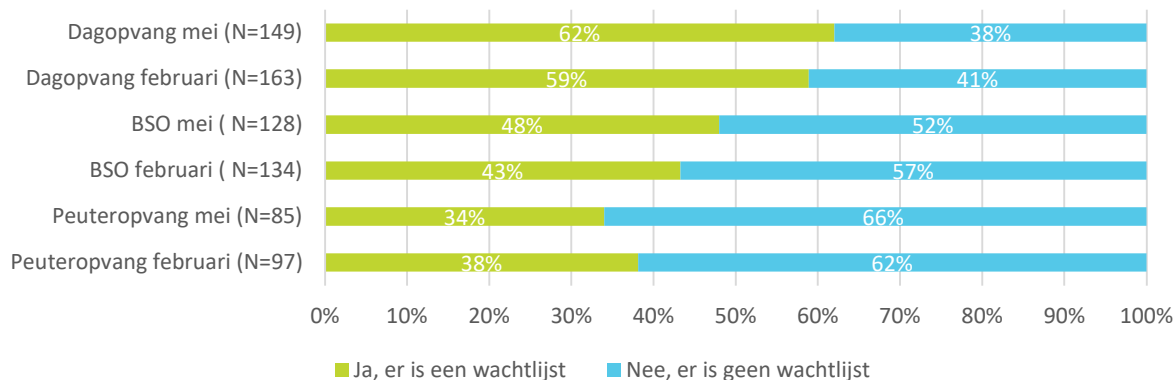
## 2.2 Wachlijsten in kinderopvang

In deze vierde meting is voor de tweede keer de vraag gesteld of organisaties een wachtlijst hebben voor kindplaatsen in de verschillende opvangvormen. Deze vraag is per opvangvorm gesteld. Figuur 4 toont de resultaten van deze vraag voor deze meting en de meting van februari 2021. In de dagopvang is het vaakst sprake van een wachtlijst: in 62 procent van de gevallen (tegen 59 procent in februari).

<sup>2</sup> Ze kunnen tegelijk ook een tekort hebben aan pedagogisch medewerkers met een andere specialisatie.



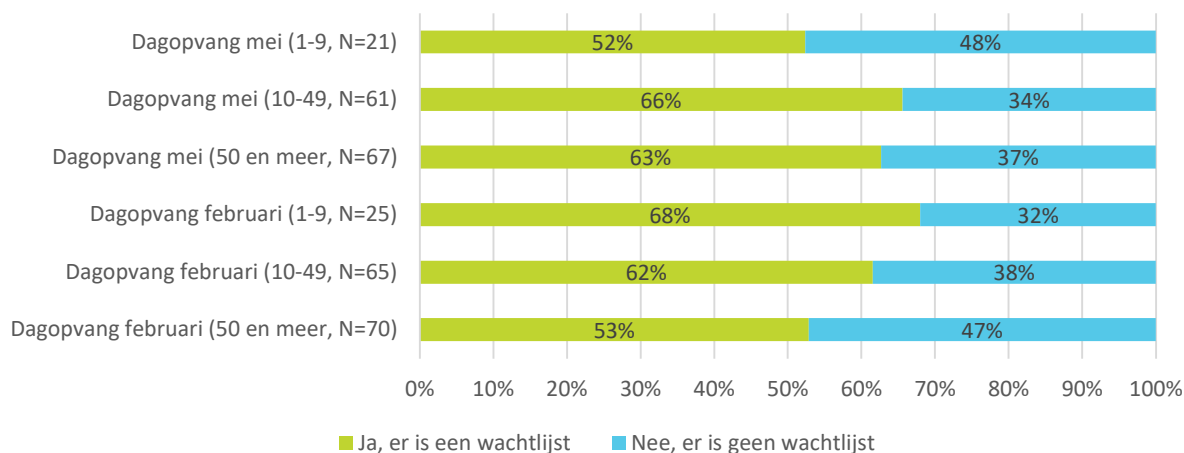
Figuur 4. Aanwezigheid wachtlijsten naar opvangsoort mei 2021, (N=162) en februari 2021, (N=178)



In de bso heeft 48 procent van de organisaties een wachtlijst (tegen 43 procent in februari). Alleen in de peuteropvang is het aandeel organisaties met een wachtlijst afgenomen naar 34 procent (tegen 38 procent in februari).

We hebben ook gekeken naar de aanwezigheid van wachtlijsten naar opvangsoort en omvang voor de twee meetmomenten. Hiervan zijn de uitkomsten getoond in figuren 5 tot en met 7.

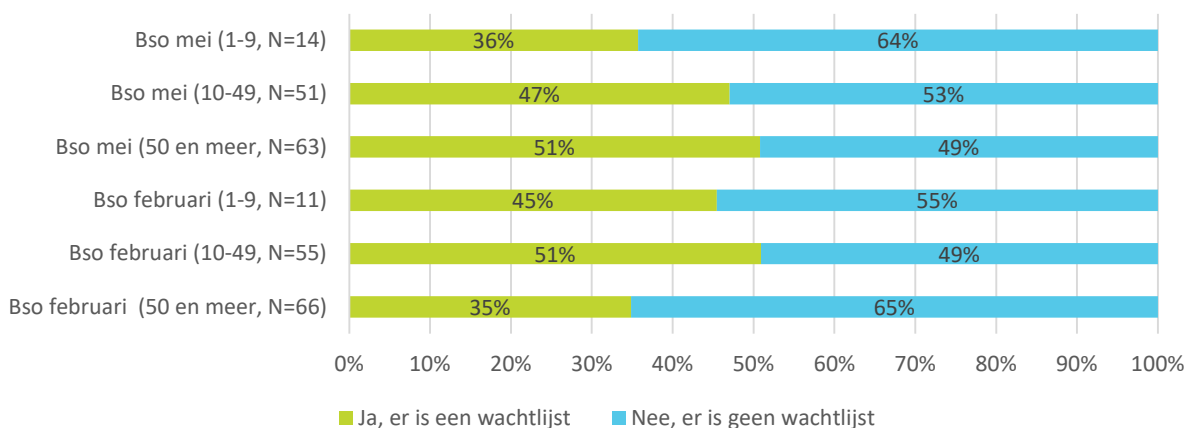
Figuur 5. Aanwezigheid wachtlijsten dagopvang naar omvang organisatie mei 2021, (N=149) en februari 2021, (N=173).



In figuur 5 is te zien dat er in de dagopvang het vaakst sprake is van een wachtlijst bij middelgrote organisaties (66 procent), gevolgd door grote organisaties (62 procent) en kleine organisaties (52 procent). Bij de kleine organisaties nam het aandeel af van 68 procent in februari naar 52 procent in mei. Bij de middelgrote organisaties zien we het aandeel echter stijgen van 62 procent in februari naar 66 procent in mei. De grootste toename zien we bij de grote organisaties. In februari had 53 procent nog een wachtlijst in deze categorie, nu is dit 63 procent.

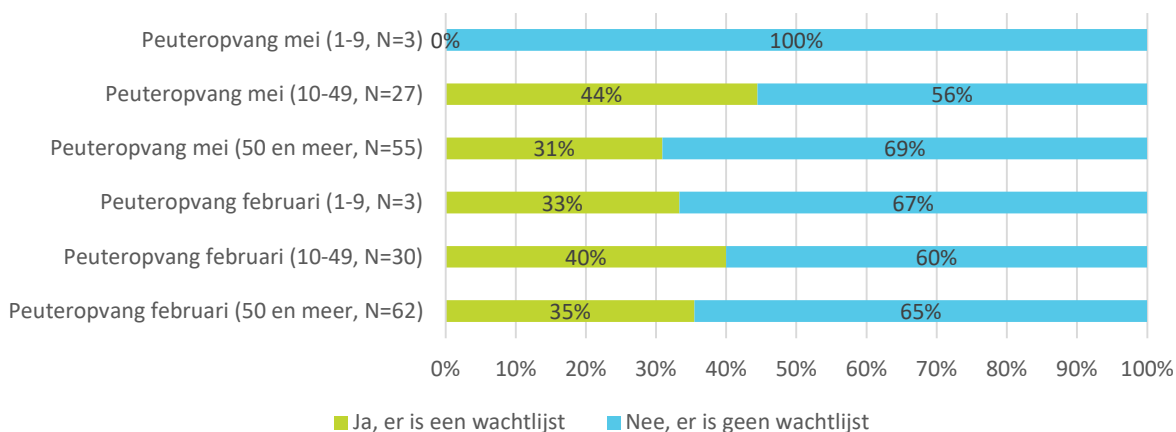
In figuur 6 zien we dezelfde gegevens, maar nu voor de bso getoond op twee meetmomenten.

Figuur 6. Aanwezigheid wachtlijsten bso naar omvang organisatie mei 2021, (N=128) en februari 2021,(N=134).



In figuur 6 zien we dat bij de kleine organisaties in de bso het aandeel met een wachtlijst is afgenomen van 45 procent in februari naar 36 procent in mei. Ook bij de middelgrote organisaties zien we een afname: van 51 procent naar 47 procent. Bij de grote organisaties daarentegen nam het aandeel met een wachtlijst in de bso toe van 35 procent in februari naar 51 procent in mei.

Figuur 7. Aanwezigheid wachtlijsten peuteropvang naar omvang organisatie mei 2021, (N=85) en februari 2021, (N=97).



In de peuteropvang zien we in de meting van mei slechts enkele organisaties met een omvang kleiner dan tien medewerkers terug. Geen van hen hebben in mei een wachtlijst (tegen een derde in de meting van februari). Bij de middelgrote organisaties zien we dat het aandeel met een wachtlijst toenam van 40 procent in februari naar 44 procent in mei. Bij de grote organisaties nam het aandeel af van 35 procent in februari naar 31 procent in mei.

Aan de respondenten is ook een open vraag gesteld over de ontwikkeling van de wachtlijsten in de afgelopen periode. Iedereen kon deze invullen, ongeacht of men had aangegeven wel of geen wachtlijst te hebben. In totaal hebben we 86 open antwoorden gekregen op deze vraag. Lang niet alle

respondenten gaven in hun antwoord duidelijk aan of er sprake was van een toe- of afname van wachtlijsten. De antwoorden die duidelijk te coderen waren (49) geven het volgende beeld:

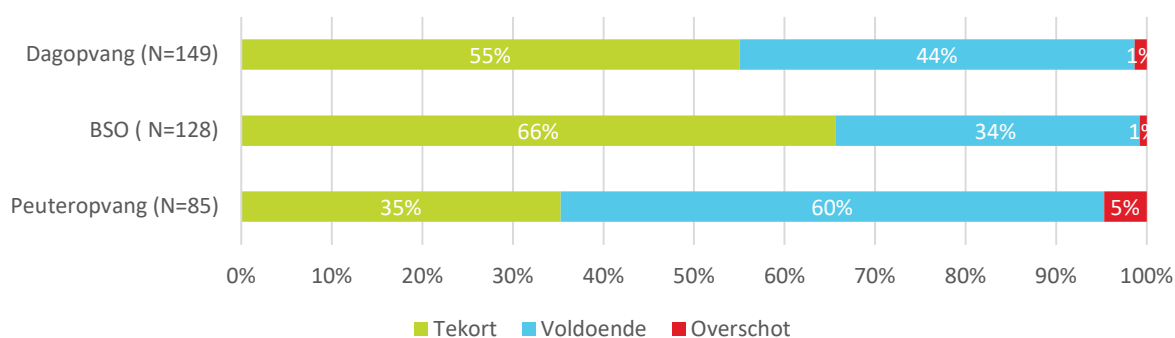
Ruim de helft van de organisaties geeft aan dat de wachtlijsten zijn toegenomen, iets minder dan een derde geeft aan dat ze gelijk zijn gebleven en de rest geeft aan dat de wachtlijsten zijn afgenomen. In verschillende open antwoorden zien we terug dat de wachtlijsten in de bso zijn afgenomen. Maar bij enkele andere organisaties zijn deze ook toegenomen. Verder lezen we terug dat tijdens corona kinderen niet naar de bso zijn geweest. Een deel van deze kinderen is nu thuis gewend (net als de ouders die veel thuiswerken) en willen niet meer terug naar de bso. Ook zien we dat opa's en oma's vanwege corona niet of minder willen oppassen. Dat leidt weer tot meer vraag naar kinderopvang en mogelijk ook tot wachtlijsten.

### 2.3 Balans vraag en aanbod op korte en lange termijn

#### Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang op de korte termijn

Werkgevers zijn opnieuw gevraagd naar hun verwachtingen voor de toekomst. Hierbij is gevraagd naar de korte termijn, overige deel van het tweede kwartaal van 2021 en het derde kwartaal van 2021. Ook hier is aandacht besteed aan de verwachtingen per soort kinderopvang (dagopvang, bso en peuteropvang). Hetzelfde aandeel van organisaties in de dagopvang verwacht op korte termijn een tekort als het deel van de organisaties dat nu een tekort ervaart (55 procent). In de bso ligt dit iets anders. Daar verwacht 62 procent van de organisaties op de korte termijn een tekort (nu is dat 70 procent). Ook in de peuteropvang zien we dat het aandeel organisaties dat op korte termijn een tekort verwacht met 35 procent iets kleiner is dan het aandeel organisaties dat nu een tekort ervaart (39 procent).

Figuur 8. Verwachtingen tekort, voldoende of overschot pedagogisch medewerkers resterende deel Q2 2021, (N=162).



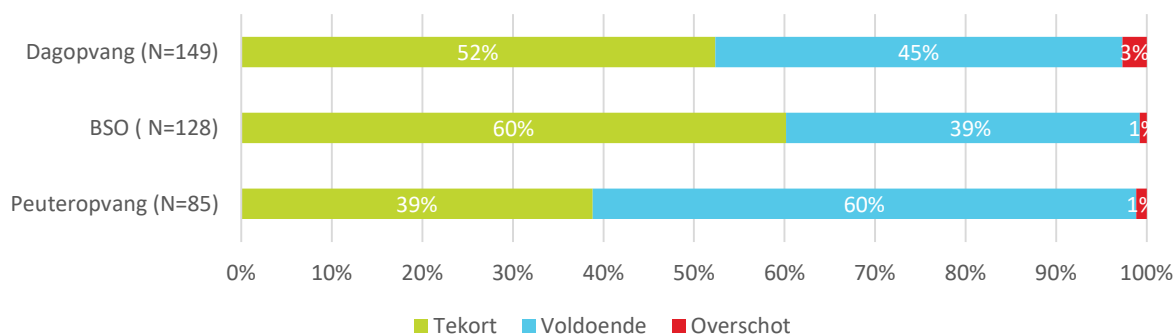
In de vorige meting van februari 2021 is men ook gevraagd om een inschatting van het tweede kwartaal (dat tijdens deze meting in mei 2021 al voor een deel voorbij is). De percentages in de huidige meting zijn veel hoger dan die over het tweede kwartaal. In februari was het aandeel organisaties dat voor het tweede kwartaal een tekort verwachtte voor de dagopvang nog 39 procent, voor de bso 47 procent en voor de peuteropvang 29 procent.

#### Tekort, evenwicht of overschot naar soort opvang op de lange termijn

Figuur 9 toont de verwachtingen voor het derde kwartaal van 2021. Vooral in de bso verwacht een iets groter deel in Q3 voldoende personeel te hebben dan men verwachtte in Q2. Verder zien we dat de groep die een overschot verwacht in de dagopvang met 3 procent iets groter is (1 procent in Q2).

In de bso blijft deze groep gelijk (1 procent) en in de peuteropvang zien we dat deze groep afneemt van 5 procent naar 1 procent.

Figuur 9. Verwachtingen tekort, voldoende of overschot pedagogisch medewerkers Q3 2021, (N=162)

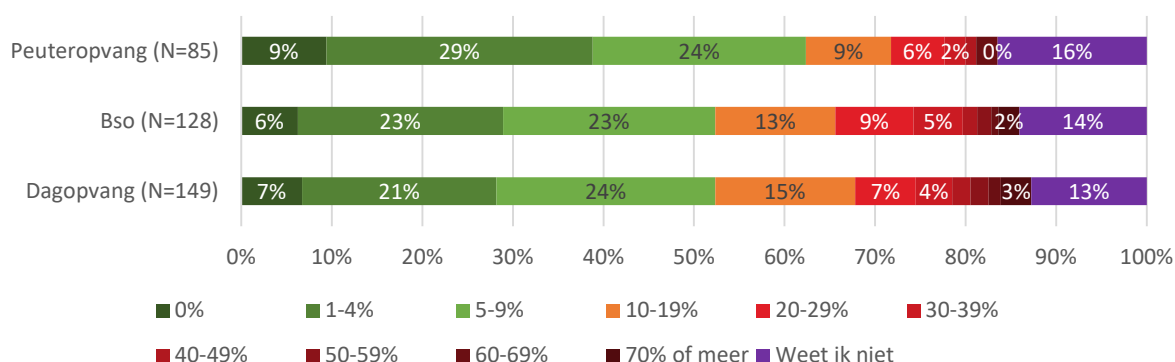


Verder zien we dat de groep die in de dagopvang een tekort verwacht in het derde kwartaal met 52 procent iets kleiner is dan in tweede kwartaal (55 procent). Ook in de bso (60 procent in het derde kwartaal tegen 66 procent in het tweede kwartaal) zien we dit terug. In de peuteropvang zien we het omgekeerde: 39 procent verwacht een wachtlijst in het derde kwartaal tegen 35 procent in het tweede kwartaal.

#### 2.4 Niet-inzetbare medewerkers

In deze vierde meting is aan organisaties gevraagd welk deel van hun pedagogisch medewerkers zij in de afgelopen maand in hun organisatie niet in hebben kunnen zetten op de groep als gevolg van de coronacrisis. Figuur 10 toont de uitkomsten bij deze vraag. Hier zien we dat het beeld in de bso en de dagopvang behoorlijk overeenkomen. In de dagopvang heeft 35 procent van de organisaties te maken met 10 procent of meer niet-inzetbare medewerkers en in de bso ligt dit aandeel op 34 procent. In de peuteropvang is dit aandeel met 21 procent een stuk kleiner. In de meting van februari 2021 hadden we geen gegevens per opvangsoort, maar over het totaal kampte toen nog 69 procent van de organisaties met 10 procent of meer niet-inzetbare medewerkers. Dit had toen te maken met de lockdown waarbij alleen noodopvang werd geboden.

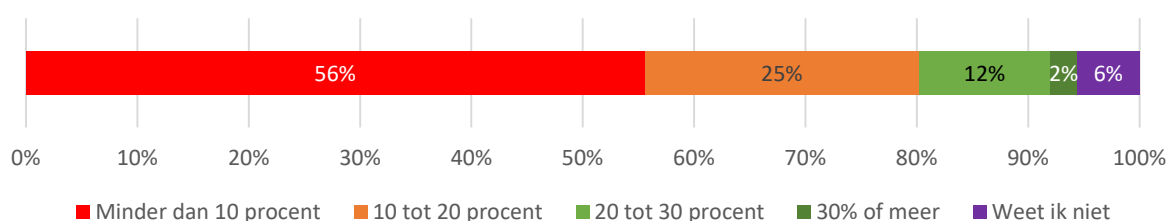
Figuur 10. Aandeel niet-inzetbare medewerkers mei 2021, (N=162)



## 2.5 Regeling Wet kinderopvang

In deze enquête zijn ook twee vragen gesteld over de Regeling Wet kinderopvang. Deze wet schrijft voor dat maximaal een derde (33 procent) van het totaal minimaal aantal op een locatie in te zetten beroepskrachten mag bestaan uit pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers en stagiairs. Aan alle organisaties is gevraagd hoeveel procent van hun personeelsbestand bestaat uit pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers of stagiairs. Figuur 11 toont de uitkomsten bij deze vraag.

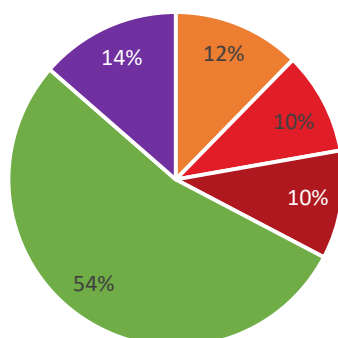
Figuur 11. Aandeel pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers en stagiairs mei 2021 (N=162)



Meer dan de helft van de organisaties (56 procent) geeft aan minder dan 10 procent pedagogisch medewerkers in ontwikkeling, student-werknemers of stagiairs te hebben. Bij een kwart van de organisaties ligt dit aandeel tussen de 10 procent en 20 procent. Bij nog eens 12 procent van de organisaties ligt dit aandeel tussen de 20 procent en 30 procent. Slechts 2 procent van de deelnemende werkgevers heeft 30 procent of meer medewerkers in deze categorie.

Vervolgens is gevraagd of de regeling een beperking vormt voor de organisaties om (meer) mensen in opleiding te kunnen hebben. De uitkomsten bij deze vraag staan in figuur 12.

Figuur 12. Vormt de Regeling Wet kinderopvang een beperking om (meer) mensen in opleiding te hebben? mei 2021(N=162)



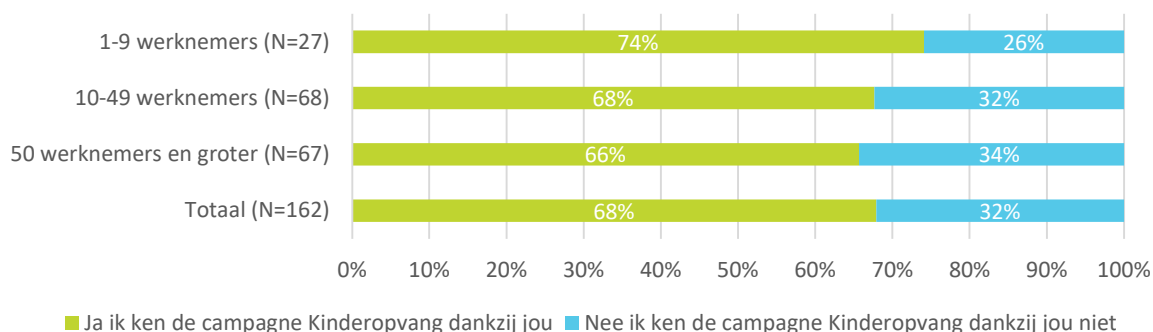
- Ja, zonder deze regeling zou ik 0- 10 % meer mensen in opleiding kunnen hebben
- Ja, zonder deze regeling zou ik 11-20 % meer mensen in opleiding kunnen hebben
- Ja, zonder deze regeling zou ik 21 % meer mensen in opleiding kunnen hebben
- Nee, ook zonder deze regeling zou ik niet meer mensen in opleiding kunnen hebben
- Anders, namelijk

Voor ruim de helft (54 procent) van de organisaties vormt de Regeling Wet kinderopvang geen beperking om (meer) mensen in opleiding te hebben. Voor ongeveer een derde (32 procent) van de organisaties vormt de regeling wel een beperking. 12 procent geeft aan dat men zonder de regeling tussen 0-10 procent meer mensen in opleiding zou kunnen hebben. Nog eens 10 procent geeft aan dat men 11-20 procent meer mensen in opleiding zou kunnen hebben en 10 procent geeft zelfs aan dat men 21 procent of meer mensen meer in opleiding zou kunnen hebben. 14 procent geeft een ander antwoord.

## 2.6 Bekendheid arbeidsmarktcampagne 'Kinderopvang dankzij jou'

Ook is opnieuw aan alle respondenten gevraagd of zij bekend zijn met de campagne 'Kinderopvang dankzij jou'. Figuur 13 laat de resultaten hiervan zien. In totaal kent 68 procent de campagne 'Kinderopvang dankzij jou' (in februari 2021 was dit 64 procent).

Figuur 13. Bekendheid arbeidsmarktcampagne 'Kinderopvang dankzij jou' mei 2021



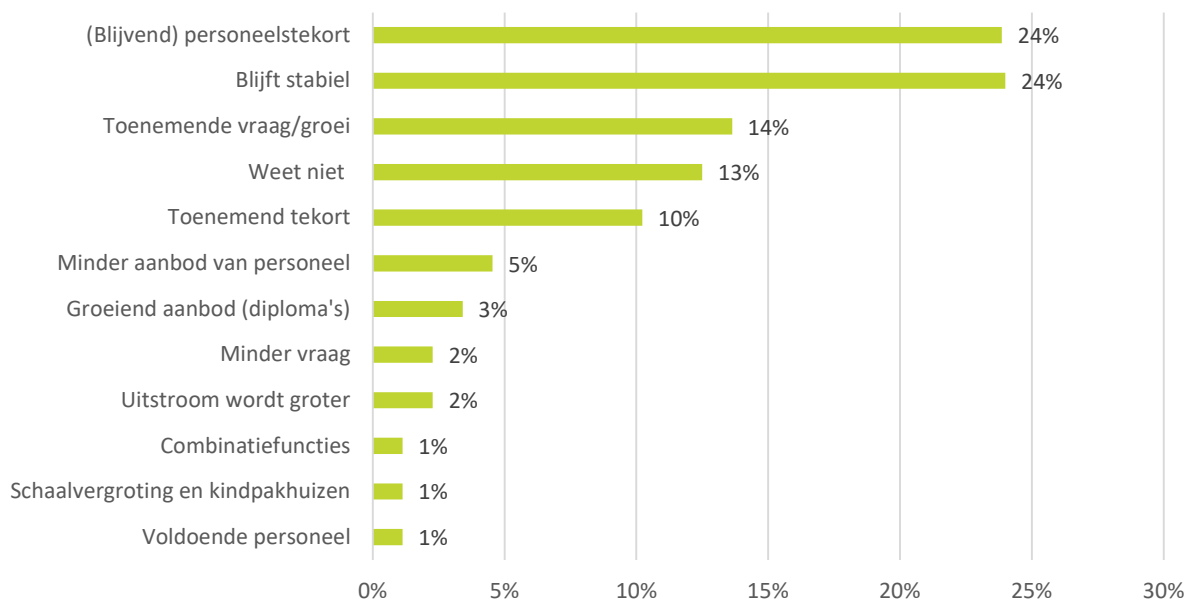
In de grote organisaties kent 66 procent de campagne en dit percentage is niet gewijzigd ten opzichte van februari. In de categorie middelgrote organisaties nam de bekendheid toe van 66 procent in februari naar 68 procent in mei. Bij de kleinere organisaties is de toename in bekendheid met de campagne het grootst. Hier steeg het aantal van 53 procent in februari naar 74 procent in mei.

Ook is aan organisaties gevraagd of er dankzij de campagne nieuwe (potentiële) medewerkers contact hebben opgenomen met de organisatie. 63 procent geeft aan dat dit niet het geval is en 34 procent geeft aan dat men dit niet weet. Bij 3 procent van de organisaties hebben (potentiële) medewerkers contact opgenomen met de organisatie dankzij de campagne.

## 2.7 Verwachtingen arbeidsmarktontwikkelingen

Aan het einde is een open vraag gesteld aan respondenten welke ontwikkelingen zij verwachten voor de arbeidsmarkt in de komende drie maanden in hun regio. Uit 88 bruikbare open antwoorden kwam het beeld naar voren zoals we schetsen in figuur 14.

Figuur 14. Open antwoorden verwachting ontwikkelingen arbeidsmarkt (gecodeerd) mei 2021



De algemene indruk is dat men momenteel op grote schaal krapte verwacht voor de toekomst en dat een deel van de organisaties verwacht dat deze krapte nog toeneemt. Bijna de helft van de organisaties geeft een antwoord als stabiel (24 procent) of (blijvend) personeelstekort (24 procent). Nog eens 24 procent benoemt een toenemende vraag/groei (14 procent) of toenemend tekort aan personeel (10 procent). 13 procent geeft aan niet te weten wat de ontwikkelingen zullen zijn of dat het 'koffiedikkijken' is. Slechts enkele organisaties (3 procent) verwachten (of hopen) een toename in het aanbod van personeel doordat na de zomer weer afgestudeerden de arbeidsmarkt opstromen. Maar ook verwacht ongeveer 2 procent dat de uitstroom zal toenemen. Slechts enkele organisaties geven een antwoord als minder vraag (2 procent) of voldoende personeel (1 procent). Ook noemt een enkeling (1 procent) dat er schaalvergroting optreedt met 'kindpakhuizen'.