

Meer werkuren maken
met meer afwisseling

In vijf stappen naar jouw ideale combinatiebaan in kinderopvang

Meer werken en meer afwisseling

Wil je meer afwisseling in je werk? Of je rooster uitbreiden met meer uren? Dan kan een combinatiebaan een interessante mogelijkheid voor je zijn. Al tien procent van de pedagogisch medewerkers in kinderopvang werkt in een combinatiebaan.

Maar hoe gaat het precies in zijn werk met een combinatiebaan? Hoe regel je het? Hoe begin je het gesprek erover met jouw (nieuwe) werkgever? In dit e-book vind je praktische handvatten en informatie om je op weg te helpen.



Inhoud

4

Wat is een
combinatiebaan?



6

Pluspunten van
combinatiebanen



7

Succesvolle
banencombinaties



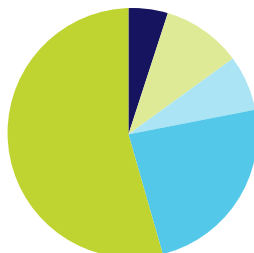
10

Inspiratie: er zijn meer
combinaties mogelijk
dan je denkt



11

Goede kansen voor
combinatiebanen



12

De dinsdag van
pedagogisch
medewerker en
onderwijsassistent Sylvia



13

Dit is de uitgekende
aanpak van manager
hrm Femmie



15

In vijf stappen
naar jouw ideale
combinatiebaan



18

Welke contractvorm
kies je?



20

Handig: de
WerkUrenBerekenaar



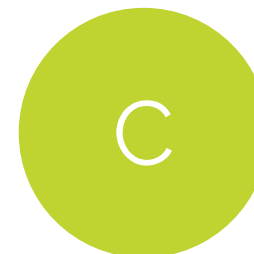
21

Tips voor pedagogisch
medewerkers



24

Colofon



A hand is shown on the left side of the frame, holding a single wooden block above a staircase-like arrangement of wooden blocks. The staircase consists of three rows: the top row has one block, the middle row has two blocks, and the bottom row has three blocks. A large, light green speech bubble is positioned on the right side of the image, containing the text 'Wat is een combinatiebaan?'. The background is a light-colored, textured surface, possibly wood or stone.

Wat is een
combinatiebaan?

Wat is een combinatiebaan?

Je spreekt van een combinatiebaan als je twee banen bij twee verschillende organisaties hebt, of als je twee banen bij dezelfde werkgever hebt. Denk aan een leerkracht, die na school op de buitenschoolse opvang (bso) werkt. Of aan iemand die als pedagogisch medewerker op de groep staat én op kantoor werkt.



“ Ik voel me ontzettend gesteund vanuit onze kinderopvangorganisatie. Ze staan erg open voor mensen met combinatiefuncties. Dat blijkt wel uit het aantal collega's dat naast het werk nog een creatieve passie volgt. Zo is er bijvoorbeeld een collega die extra bijverdient met het maken van taarten, een ander geeft gitaarlessen. Dit kan gewoon allemaal.

Jolanda van der Hoek – Osinga, vestigingsmanager Kibeo en eigenaar/
docent Dance XL



“ Pedagogisch medewerkers voor onze bso werven, gaat moeizaam. Het tekort wordt steeds nijpender. Met combinatiebanen lukt ons dat beter, ook al is onze organisatie niet zo groot. Onze eerste ervaring was een combinatiebaan met het cultuurcentrum. Medewerkers gaven bij ons muziek- en theaterles. Dat was een groot succes.

Inge den Daas, directeur KDV Babbels

Pluspunten van combinatiebanen

Ga je werken in een combinatiebaan, dan levert je dat een aantal pluspunten op.

+ Meer contracturen werken

Doordat je twee banen combineert, krijg je een groter aantal contracturen en word je financieel zelfstandiger.

+ Meer afwisseling en dynamiek

Door twee banen te combineren krijg je meer afwisseling en dynamiek in je werk. Je passie komt vaak terug in zowel je ene als je andere baan. Denk aan een danslerares die graag met kinderen werkt en zo beide kan doen. Of een gymleraar die ook op een sport-bso werkt en zo het beste van twee werelden combineert.

+ Meer onderlinge verbinding

Werk je in een combinatiebaan binnen kinderopvang, dan ben je vaak beter op de hoogte van wat er speelt en kun je vanuit twee functies bijdragen aan de organisatie. Je vergroot de verbinding tussen bijvoorbeeld het werken op de groep en het pedagogisch beleid.



Succesvolle banencombinaties

In de dagelijkse praktijk komen zeer uiteenlopende succesvolle banencombinaties voor. Een paar voorbeelden.

Combinatie binnen de kinderopvang

“ Op dit moment bieden we vooral combinatiebanen aan binnen onze eigen kinderopvangorganisatie, vooral pedagogisch medewerkers die ook op kantoor werken. En daar hebben we heel veel aan.

Inge den Daas, directeur KDV Babbels



“ Na achttien jaar op de groep te hebben gestaan, wilde ik wel eens wat anders. Ik werk nu 27 uur per week, verdeeld over drie dagen. Van 9 tot 15 uur werk ik op kantoor, waar ik onder andere de planning doe, ziekmeldingen aanneem en vervangingen regel. Om 15 uur haal ik de kinderen uit school, waarna ik tot 18 uur op de bso sta..

Anne Verbeek, pedagogisch medewerker en administratief medewerker KDV Babbels



Combinatie met onderwijs



“ Onze mensen werken op de bso en daarnaast ondersteunen ze bij bewegingsonderwijs op basisscholen en organiseren ze sportevenementen, zoals de Koningsspelen en een sporttour in Cranendonck.

Eric van Buul, directeur Klikkelstein Kinderopvang



“ Deze combinatie is voor mij het beste van twee werelden. En door de wisselende werkzaamheden is het nooit saai. Het ene moment ben ik met de kinderen een hapje aan het eten en het andere moment sta ik in de gymzaal!

Koen Bogers, pedagogisch medewerker Klikkelstein Kinderopvang en ondersteuner bewegingsonderwijs



Combinatie met sport, muziek of natuur



“ Ik ben mijn carrière niet in kinderopvang begonnen, maar richtte al tijdens mijn studie sportmanagement een eigen dansschool op. Via via kwam ik bij Kibeo terecht, waar ik vestigingsmanager werd.

Jolanda van der Hoek – Osinga, vestigingsmanager Kinderopvang Kibeo en eigenaar dansschool



“ Als je een grotere kinderopvangorganisatie bent, kun je je specialiseren. Bijvoorbeeld met een focus op sport, muziek of natuur. Dit trekt pedagogisch medewerkers aan die zich hiermee identificeren en zo kan je de kinderen een diverser aanbod aanbieden.

Yolanda van Hekke, hr-manager Kinderopvang Kibeo



Inspiratie: er zijn meer combinaties mogelijk dan je denkt

Eigenlijk kun je combinaties maken met alle functies die in deeltijd te vervullen zijn. Het is vooral een kwestie van op ideeën komen en de mogelijkheden zien. Dus ga het gesprek met je leidinggevende en je collega's aan: wat zien zij als kansen en mogelijkheden? Binnen of buiten de organisatie? Misschien heeft een collega al een combinatiebaan, laat je inspireren!



Goede kansen voor combinatiebanen

Combinatiebanen zijn aantrekkelijk voor zowel kinderopvangorganisaties als medewerkers. Een klein contract is namelijk voor een aanzienlijke groep medewerkers een belangrijke reden om uit te stromen. Al een op de tien medewerkers in de sector combineert twee banen. En ruim een op de tien medewerkers die nu één werkkring heeft, staat open voor meer.



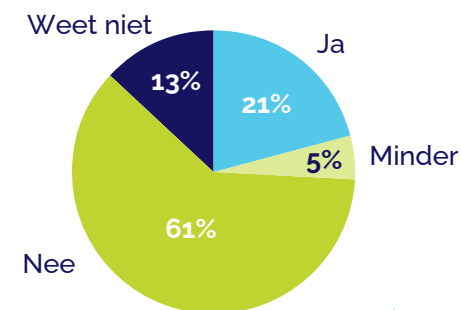
12,6%

van de werknemers die geen combinatiebaan heeft, staat daar wel voor open



18%

van de werknemers die uitstroomt, doet dat vanwege de omvang van het contract



Wil meer uren werken



10%
van de werknemers heeft meerdere werkkringen



In kinderopvang werken

110.900

medewerkers
(juni 2021)



De gemiddelde leeftijd is

36,4 jaar



Werknemers werken gemiddeld

25,8 uur

per week



Het gemiddelde inkomen is

€ 2.480

bruto per maand, o.b.v. een voltijd contract excl. vakantietoeslag

De dinsdag van pedagogisch medewerker en onderwijsassistent Sylvia

“ Dankzij mijn combinatiebaan ben ik financieel onafhankelijk



Sylvia Aerden, pedagogisch medewerker en onderwijsassistent

'Ik heb bij LPS-Jongleren een vast contract van 18 uur. Het werk in de kinderopvang is zo leuk, dat ik besloot deze baan te houden en er een tweede baan bij te zoeken.'

'Ik begeleid een braille-leerling op de basisschool. Deze functie past erg goed bij me. Ik heb zelf ook een licht visuele beperking en snap daardoor beter waar mijn leerling mee dealt. Inmiddels zit hij in groep 7 en wordt hij steeds zelfstandiger. Daarom kan ik nu ook een mooi aantal uren als onderwijsassistent in de klas werken.'

'Voor een combinatiebaan moet je flexibel van aard zijn en een beetje van plannen houden. Tegelijkertijd bof ik heel erg met mijn werkgevers. Zowel op school als bij LPS-Jongleren snappen ze mijn situatie. Daardoor ga ik elke dag met plezier naar mijn werk!'



'Ik ben alleenstaand en ik vind het heel belangrijk om financieel onafhankelijk te zijn. Vandaar dat ik veel uren maak op de voorschoolse opvang, bso en basisschool. Gelukkig ben ik een ochtendmens en geniet ik van het gezellige ontbijt met de kinderen.'

'Wat ik weleens jammer vind: door mijn twee banen mis ik soms belangrijke momenten. Een afscheid van een collega bij de bso of de vergaderingen op school. Maar ik ontvang altijd alle notulen en kan navraag doen. Als ik zelf wat wil inbrengen, laat ik dat van tevoren aan een collega weten.'

'Ik sluit mijn werkdagen moe maar altijd voldaan af.'

Dit is de uitgekende aanpak van manager hrm Femmie

Kinderopvang Morgen werkt nauw samen met diverse scholen. De medewerkers zijn allemaal bij de kinderopvangorganisatie in dienst. Vijf tips van Femmie Streng, manager hrm, pedagogiek en kwaliteit.

TIP 1

Zie combinatiebanen als een kans

'Medewerkers in de kinderopvang hebben vaak een klein contract, maar door hun rooster is een baan voor de resterende uren lastig te vinden. Met een combinatiebaan kunnen wij onze medewerkers extra uren geven én we krijgen er meer kwaliteit voor terug. Dankzij de verschillende functies zijn onze medewerkers van nog grotere waarde voor de ontwikkeling van kinderen.'

TIP 2

Creëer een gemeenschappelijke taal

'Met de organisaties waarmee we samenwerken kijken we naar rollen in plaats van functies. Zo vervullen pedagogisch medewerkers de rol van onderwijsassistent, begeleider bij gym of ze geven typtes. Dit helpt om een gezamenlijke taal te creëren en een brug te bouwen tussen twee werelden. Je kan hiervoor het rol- en ontwikkelmodel van Pact voor kindcentra gebruiken.'



“ Bij ons werken maar liefst twintig medewerkers in een combinatiebaan

Femmie Streng, manager hrm

TIP 3

Hou ogen en oren open voor andere combinaties

'De combinatiebanen smaken naar meer en we staan open voor verschillende soorten combinaties. Wij hebben een combinatie tussen onderwijs en kinderopvang. Maar denk ook aan een combinatie met welzijn of met zorg.'

[vervolg uitgekende aanpak >](#)

Vervolg uitgekende aanpak van Femmie

TIP 4

Hou het eenvoudig en creëer geen papieren tijger

'We regelen het zo dat het geen administratieve rompslomp wordt en het de voordeligste werkwijze is voor werkgever en pedagogisch medewerker.'

TIP 5

Bespreek wederzijdse verwachtingen en durf te dromen

'Wat kun je als kinderopvangorganisatie en basisschool van elkaar vragen en verwachten? Wat wil je gezamenlijk bijdragen aan de ontwikkeling van een kind? Dat zijn belangrijke vragen. Door dat gesprek aan te gaan, blijft de ontwikkeling van het kind voorop staan, in plaats van de processen.'

Kinderopvang Morgen in Rijswijk, Den Haag en Delft

Buurt eens bij andere organisaties die al ervaring hebben met combinatiebanen. Hoe pakken zij het aan?

A close-up photograph of a child's hand held up, with paint applied to the fingers and palm. The thumb is painted red, the index finger is blue, the middle finger is yellow, the ring finger is green, and the pinky is red. The palm has several yellow paint spots. A large, semi-transparent green speech bubble is overlaid on the right side of the hand, containing white text.

In vijf stappen
naar jouw ideale
combinatiebaan

In vijf stappen naar jouw ideale combinatiebaan

STAP 1

Bepaal hoeveel uren je wilt werken

Heb je een minimale hoeveelheid uren nodig om maandelijks de juiste inkomsten te verdienen? Hoeveel wil je maximaal werken? Bedenk vooraf op welk bedrag je uit wilt komen.

STAP 2

Denk na over je ideale rooster

Wil je extra ochtenden werken, of vind je het juist prettig om meer middagen of avonden te werken? De match tussen jouw persoonlijke planning en die van je twee banen is belangrijk. Goed om vooraf te bedenken hoeveel en welke dagdelen je beschikbaar bent en hoe je ideale rooster eruit ziet.

STAP 3

Bedenk jouw ideale banencombinatie

Zijn kinderen jouw passie en wil je het liefste twee functies binnen kinderopvang? Of heb je een andere passie, zoals sport, kraamzorg of creatief werken, die je juist goed kunt combineren met kinderopvang? Maak je ideale combinatie zo concreet mogelijk.

vervolg vijf stappen

In vijf stappen naar jouw ideale combinatiebaan

STAP 4

Denk na over de begeleiding of scholing die je nodig hebt

Als medewerker heb je een groot aandeel in het slagen van je combinatiebaan. Maar het succes ligt niet alleen in jouw handen. Daarvoor is ook goede begeleiding nodig, en soms extra scholing. Bekijk ook de lijst met diploma's, die al direct kwalificeren voor de kinderopvang. Wie weet geeft jouw opleiding al direct toegang tot de banen die je wilt combineren. Werk je nog niet in kinderopvang? Gebruik dan de [diplomacheck](#) en ontdek of je met je diploma direct kwalificeert.

STAP 5

Ga het gesprek aan met je (nieuwe) werkgever

Werk je al bij een kinderopvangorganisatie en wil je er een functie bij? Vraag dan naar de mogelijkheden bij de hr-medewerker of je leidinggevende. Er is vaak meer mogelijk dan je denkt. Of kijk naar mogelijke nieuwe werkgevers in jouw omgeving. Schroom niet om ze spontaan te benaderen om je wens duidelijk te maken. Bespreek samen wat je nodig hebt.



Welke contractvorm kies je?

De invulling van combinatiebanen is overal anders en er zijn allerlei contractvormen mogelijk. Spreek over de verschillende mogelijkheden met je werkgever(s) en leg in elk geval een voorgenomen contractvorm vooraf aan de belastingdienst voor.

Geheel in dienst van de kinderopvang (gemene deler)

Of je nou voor een of twee verschillende werkgevers werkt, de kinderopvangorganisatie kan je voor al je uren aannemen. Dus ook voor de uren die je voor een andere baan werkt. Je hebt dan te maken met één werkgever en één set arbeidsvoorwaarden. Zo hebben ook Femmie Streng en Erik van Buul dit georganiseerd.



“ De medewerker sluit voor de combinatiebaan alleen een contract met ons. De organisatie die gebruik maakt van de diensten betaalt onze organisatie. Zijn er minder uren beschikbaar, dan krijgen we minder uitbetaald. Dat is een risico dat we nemen. Er is binnen onze brede school of het integraal kindcentrum altijd veel te doen, dus we gebruiken de werktijd altijd goed. Overigens zijn we ook bereid om andersoortige contracten aan te gaan, als daar vraag naar is.

Femmie Streng, manager hrm Kinderopvang Morgen

Plan niet te veel uren of reistijd op een dag. Goed afstemmen en ruimte geven hoort erbij

Deels in dienst

Het is natuurlijk ook mogelijk om bij elk van je werkgevers een contract af te sluiten. Bespreek dan met beide werkgevers hoe het afstemmen invulling krijgt. Denk aan de dagen dat je kunt werken, je reistijd, maar ook aan zaken zoals vakanties en andere arbeidsvoorwaarden.

Vraag steun aan je werkgever

Maar er zijn nog veel meer contractvormen mogelijk. Detachering komt ook veel voor bijvoorbeeld. Werken in een combinatiebaan is voor iedereen anders en er komt soms wat uitzoekwerk bij kijken. Vraag steun aan je werkgever en bespreek samen hoe je de combinatiebaan met succes kunnen vastleggen in een contract. Het is belangrijk dat je samen met je werkgever optrekt en dat je werkgever je hierbij begeleidt.



“ Dat bewegen belangrijk is voor kinderen weten ze niet alleen bij Klikkelstein Kinderopvang. Ook de gemeente Budel is ervan doordrongen. Daarom werken pedagogisch medewerkers via Klikkelstein voor de gemeente. Eric van Buul: ‘Onze mensen hebben één contract. Wij betalen hun salaris. De gemeente en scholen waarvoor ze werken, betalen aan ons. De gemeentesubsidie ontvangen we maandelijks. Daar leggen we jaarlijks verantwoording voor af. We zijn dus afhankelijk van anderen, bijvoorbeeld van hoeveel geld de gemeente beschikbaar stelt voor de ondersteuning van het bewegingsonderwijs.

Eric van Buul, directeur Klikkelstein Kinderopvang, kinderopvang, bso en peuteropvang

Handig: de WerkUrenBerekenaar

Soms maakt maar een paar uur meer of minder werken een groot verschil voor je inkomsten. Laat je werkgever weten hoe je erin staat.

- Breng het in een ontwikkelgesprek naar voren en informeer of het mogelijk is om meer of minder uren te werken.
- Bespreek samen het ideale plaatje en bekijk samen met je leidinggevende wat er binnen je organisatie mogelijk is. Dat is vaak meer dan je denkt.
- Overweeg je om te stoppen bij je werkgever vanwege het aantal uren? Laat het je leidinggevende tijdig weten. Vaak wordt er nog een oplossing gevonden.

De [WerkUrenBerekenaar](#) is een handig hulpmiddel dat je inkomen kan uitrekenen, rekening houdend met zaken als belastingen, toeslagen, premies en heffingen. De calculator vraagt om informatie over partner en kinderen, werk en inkomen, eventuele kinderopvang, woning en spaargeld. De uitkomst geeft je antwoord op vragen als:

- Hoe hoog wordt mijn netto inkomen als ik meer of minder uren ga werken.
- Heb ik recht op toeslagen (huurtoeslag, zorgtoeslag) als ik meer of minder uur ga werken.
- Ga ik met meer uren werken genoeg verdienen om een hogere huur te betalen of een hypotheek af te kunnen sluiten.





Tips voor pedagogisch medewerkers

Tips voor pedagogisch medewerkers

Ook als je al heel tevreden bent met wat je doet, kan een combinatiefunctie iets voor je zijn. Het maakt je werklevens rijker.

Laat je inspireren door combinaties die andere pedagogisch medewerkers maken.

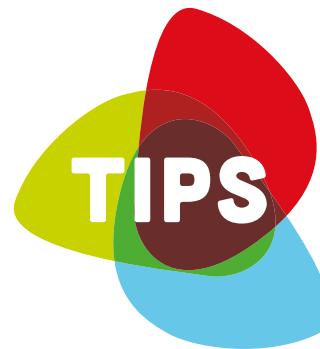
Met een combinatiebaan krijg je het beste van twee werelden. Het is niet erg als je af en toe wat mist.

Door je werkuren uit te breiden, ben je financieel onafhankelijker.

Wil je graag een combinatiebaan, maar weet je niet waar je kunt beginnen? Bespreek het in je personeelsgesprek.

Een combinatiebaan is echt wat voor jou als je flexibel bent en goed kan plannen.

Zoek samen met je werkgever naar een combinatie die aansluit bij jouw passie en interesses.



Ontwikkeld door Kinderopvang werkt!

Kinderopvang werkt! heeft dit e-book over combinatiebanen ontwikkeld om pedagogisch medewerkers te helpen om méér te kunnen werken in kinderopvang en met meer afwisseling. Op onze website kinderopvang-werkt.nl vind je nog meer tips en tools die hierbij ondersteunen.

Via Kinderopvang werkt! zetten Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang, FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn zich gezamenlijk in voor een aantrekkelijke sector en een gezonde arbeidsmarkt met goede arbeidsvoorwaarden.



Colofon

Tekst

Schrijf-Schrijf

Inhoudelijk advies

Hélène Arons

Breg Lodder

Bronnen cijfers

AZW Statline, cijfers Q1 2021

AWZ Statline, WNE 2019-11

PGGM branchekenngetallen 2019

Concept en realisatie

Marije Nubé

Vormgeving

Inette van Ooijen

Uitgave

Kinderopvang werkt!

© december 2021

