# Overzicht tekstaanpassingen Cao Kinderopvang

## Verwerkt

* In het voorwoord een overzicht van de belangrijkste wijzigingen. (volgt vandaag of morgen).
* Sub w aan de begrippenlijst toegevoegd. 'Redelijk’ is in de cao-tekst ter vervanging van ‘redelijk en billijk’ gekomen.
* Sub aa in de begrippenlijst: uursalaris nu ook van toepassing als jaarurensystematiek niet geldt.
* Artikel 2.1 lid 4 lid c: werkgever verplicht om schriftelijke ngu-regeling te hebben.
* Artikel 2.2 lid 3: geactualiseerd nav nieuwe wet- en regelgeving.
* Aan artikel 4.2 lid 4 een stukje toegevoegd om duidelijk te maken dat de werkgever bij de roostering altijd aan de bepalingen van lid 2 moet voldoen.
* Artikel 5.11 lid 6 is verduidelijkt: het gaat erom dat de medewerker er niet voorruit of achteruit op mag gaan.
* Artikel 5.15: specifiek lid toegevoegd.
* Artikel 6.3 lid 3: toegevoegd dat uitbetaling comform fiscale mogelijkheden verloopt (bijv. bruto/netto).
* Artikel 7.1 lid 3 en 4: tekstuele aanpassing ter verduidelijking.
* Artikel 7.3 lid 4 aangepast om duidelijk te maken dat bovenwettelijk verlof cumulatief gespaard mag worden.
* Artikel 7.4 (levensfasebudget) is aangepast. Alle gemaakte afspraken zijn verwerkt.
* Toevoeging aan artikel 7.7 lid 3 voor de afspraak over eerder stoppen (sluiten) op 5, 24 en 31 december.
* Artikel 7.9 en 7.10 over rouwverlof nieuw toegevoegd.
* Aan hoofdstuk 8 is een nieuw lid toegevoegd over menstruatie en menopauze.
* Artikel 9.6.3 Andere studenten formatief inzetten: de toevoeging dat een student tijdens de pauze wel alleen op de groep mag staan is geschrapt. Dit is wettelijk niet toegestaan. Het is namelijk in strijd met de bepaling dat maximaal de helft van het totaal aantal vereiste beroepskrachten op het kindcentrum mag bestaan uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Dat kan alleen als er minimaal twee medewerkers in totaal staan Deze beperking is daarom geschrapt.
* Artikel 10.7 (verlof voor vakbondsleden) is aangepast. Alle gemaakte afspraken zijn verwerkt.
* Artikel 11.1 lid 2: zin geschrapt omdat de toevoeging 'bindend' in tegenspraak met bijlage 4, onderdeel 4 sub 5 is. Voor de avv-aanvraag was dit daarom ambtshalve geschrapt.
* Bijlage 13.1 is aangepast. Het OAK-besluit van 5 mei jl. dat drie mbo-certificaten samen kwalificeren voor pedagogisch medewerker is verwerkt.
* Bijlage 1: Onderhouds- en beroepsprocedure is ingevoegd.
* Bijlage 2: Bedragen van de laagste salarisnummers per 1 januari 2024 aangepast aan een minimumuurloon van € 14,08 (zonder vakantiegeld en eindejaarsuitkering). Zie ook uitleg voetnoot 2 p.64.
* Bijlage 6: geactualiseerd nav nieuwe wet- en regelgeving.
* Bijlage 7: geactualiseerd nav nieuwe wet- en regelgeving.
* Bijlage 12 functieboek: functiedifferentiatie 2 ped. mdw-er op p. 119: geactualiseerde tekst.
* Bijlage 13 kwalificatie-eisen: verwerking van OAK-besluit.
* Bijlage I onderdeel ‘Tijdelijke aanvulling kwalificerende diploma’s pedagogisch medewerker’ is aangepast. Het OAK-besluit van 16 mei jl. dat deze aanvulling ook geldt als een student (tijdelijk) gestopt is, is verwerkt.
* Bijlage I diplomalijst, de laatste uitbreidingen op de diplomalijst zijn verwerkt (OAK-besluit van 16 mei jl.)