

Betreft: commissiedebat Arbeidsmarkt en Arbeidsdiscriminatie d.d. 2 april

Naam organisatie

T.a.v. Naam

Adres

Postcode en Plaats

Utrecht, 31 maart 2025

Geachte Kamerleden,

Op 2 april debatteert u (o.a.) over de Wet flexibel werken en de Wet arbeid en zorg. De regelingen uit deze wetten hebben als doel bij te dragen aan een goede balans tussen werk en privé, het stimuleren van de arbeidsparticipatie en daarmee de economische zelfstandigheid van met name vrouwen, het mogelijk maken van een gelijkwaardige verdeling van zorgverantwoordelijkheden tussen partners, het bijdragen aan de ontwikkeling van de band tussen ouder en kind en het garanderen van de veiligheid en gezondheid van ouder (moeder) en kind.

Aan deze genoemde doelstellingen dragen wij als sector kinderopvang dagelijks in grote mate bij. Ruim 125.000 medewerkers zorgen voor ontwikkelingsgerichte opvang van meer dan één miljoen kinderen tussen 0 en 13 jaar oud. Kinderopvang van hoge kwaliteit is bewezen cruciaal voor de ontwikkeling van kinderen, vooral voor kinderen met een risico op achterstand. De kinderopvang stelt ouders en verzorgers in staat om te werken: door de inzet van één pedagogisch medewerker kunnen zeven tot elf ouders werken. Hiermee is onze sector cruciaal voor de arbeidsparticipatie en economische zelfstandigheid.

In ons dagelijks werk zien wij welke uitdagende puzzel ouders te leggen hebben om gezinsleven, zorgtaken, studie en werk op een ontspannen wijze te combineren. Wij hebben dan ook met veel interesse kennis genomen van de Periodieke rapportage Arbeid en Zorg 2017-203 en van de Scenario's voor vereenvoudiging van het verlofstelsel.

Arbeidsparticipatie, verlofregelingen en kinderopvang staan in directe verbinding met elkaar en kunnen elkaar, indien op de juiste manier ingezet, versterken. Wij zijn en blijven dan ook graag in gesprek over de toekomst van het verlofstelsel. In deze brief geven wij alvast onze eerste inhoudelijke reflectie weer.

1. Vereenvoudigen van de verlofregelingen

In de brief Arbeid en zorg van de Minister staat dat zowel ouders als werkgevers alle regelingen in het verlofstelsel vaak niet overzien. De periode van zwangerschap en geboorte is een drukke, hectische tijd. Juist in deze periode moeten aanwezige regelingen ouders helpen en niet in verwarring brengen. Als Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) pleiten wij dan ook voor vereenvoudigen van bestaande regelingen: breng deze zoveel als mogelijk samen in één regeling voor verlof voor ouders.

2. Verruimen van de verlofregelingen

De eerste 1.000 dagen in het leven van een kind zijn cruciaal. Als BMK staan wij voor een kansrijke start voor alle kinderen. Uit de periodieke rapportage Arbeid en Zorg blijkt dat het opnemen van aanvullend geboorteverlof in behoorlijke mate bijdraagt aan de ontwikkeling van een band tussen de ouder en kind. Wij pleiten dan ook voor het uitbreiden van het ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van een kind. Als optie voor ouders. We geven gezinnen hierdoor een optimale start bij de geboorte van hun kind en creëren blijvende grotere betrokkenheid van ouders bij de opvoeding van kinderen.

Naast de directe voordelen voor ouders en kinderen, heeft uitbreiding van ouderschapsverlof in het eerste levensjaar ook voordelige effecten op de arbeidsmarkt van de kinderopvang. De opvang van baby's in de kinderopvang kost relatief veel personele inzet: één pedagogisch professional zorgt voor drie 0-jarigen. Ter vergelijking: bij peuters zorgt één professional voor acht kinderen en op de buitenschoolse opvang loopt dit op tot maximaal veertien kinderen per pedagogisch professional. Door het ouderschapsverlof te verlengen en kinderen rond één jaar te laten starten op de kinderopvang, komen ca. 11.000 pedagogisch professionals beschikbaar. Hiermee lossen we (een groot deel van) het personeelstekort in de kinderopvang op. Ouders (en doorgaans met name moeders) worden in hun arbeidsinzet belemmerd als er onvoldoende kinderopvang beschikbaar is. Deze belemmering nemen we weg met het verruimen van de verlofregeling in het eerste levensjaar van het kind, met hogere arbeidsparticipatie na afloop van dat verlof tot gevolg.

3. Vervolg

Elke wijziging in wet- en regelgeving kost aandacht en tijd. Bovendien is, zoals eerder gezegd, de praktische uitvoerbaarheid van groot belang, helemaal bij regels rondom verlof voor (jonge) ouders. Als BMK denken wij graag mee in scenario's en oplossingen die ouders nog beter in staat stellen ouderschap en werk duurzaam te combineren. Als kinderopvang staan wij voor een optimale omgeving voor kinderen en ouders.

Ter informatie voegen wij een artikel toe in de bijlage. Dit artikel van Prof. Dr. Plantenga en dr. Van Huizen 'Over baby-opvang verlopen en de deeltijdeconomie' wordt binnenkort gepubliceerd en geeft o.a. de onderbouwing voor de hierboven genoemde 11.000 pedagogisch professionals die beschikbaar komen.

Vanzelfsprekend lichten wij graag onze standpunten en ideeën toe!

Met vriendelijke groet,



Karen Strengers
Voorzitter Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang